



Elettromeccanica Veneta s.r.l.



“ POLITICA AZIENDALE PER LA QUALITA' SICUREZZA AMBIENTE”

La Direzione di Elettromeccanica Veneta S.r.l. Unipersonale nell'ambito dell'evoluzione e del miglioramento aziendale, è impegnata con tutta la propria Organizzazione a migliorare i propri processi aziendali e la qualità dei propri prodotti e servizi, ricercando contestualmente la massima prevenzione per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro riducendo i rischi e i pericoli per i lavoratori e contribuire ed al rispetto ambientale, come soggetto attivo, alla crescente attenzione verso le tematiche della sicurezza e dell'ambiente tese a garantire uno sviluppo economico che riduca gli infortuni e le malattie nel lavoro e, ove possibile, i consumi.

Pertanto ha deciso di adottare un Sistema Qualità integrato secondo le norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI EN ISO 45001:2018.

Il Sistema Gestione Qualità integrato adottato prevede un approccio globale o per processi ai requisiti del Cliente e il massimo impegno e attenzione alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ed alla gestione ambientale con lo scopo di comprendere le aspettative di tutte le parti interessate e accrescerne la soddisfazione.

Una tale visione consentirà di migliorare continuamente la nostra competitività sul mercato con “prodotti di qualità” realizzati in modo da minimizzare ogni possibile effetto negativo per i lavoratori.

La linea strategica di base si articola sui seguenti principi e obiettivi generali:

- *Pieno rispetto di tutte le leggi e le normative cogenti e i regolamenti volontari applicabili dall'Azienda.*
- *Il riconoscimento del ruolo centrale dei propri clienti, attraverso il superamento delle aspettative del mercato, adoperandosi per soddisfarne anche le esigenze implicite e trasmettere la visione aziendale di “servizio globale”.*
- *Miglioramento della propria struttura mirando ad una bassa burocratizzazione, elevata dinamicità, valorizzazione e sensibilizzazione delle risorse umane disponibili.*
- *Miglioramento dei propri processi e prodotti e ricerca costante del giusto equilibrio tra, sicurezza nei luoghi di lavoro e crescita economica.*
- *Consolidare il rapporto con gli attuali Clienti rispettando gli impegni assunti e in particolare la qualità dei prodotti/servizi ed il rispetto dei termini di consegna.*
- *Impegno a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro nel rispetto dei requisiti legali. Gli obiettivi per il sistema SSL sono indicati nell'apposito documento. La politica aziendale è quella di perseguire il continuo miglioramento del sistema SSL e, a tal fine, l'impegno della direzione è quello di consultare i lavoratori e coinvolgerne la partecipazione sui temi della sicurezza. Si ribadisce l'importanza di avere sempre attrezzature e automezzi efficienti e a norma e tutti i DPI previsti per la Sicurezza Personale.*
- *Impegno ad applicare un sistema di gestione ambientale appropriato alle finalità e al contesto aziendale; si impegna a soddisfare i propri obblighi di conformità. Gli obiettivi per il sistema SGA sono indicati nell'apposito documento. Tali obiettivi sono finalizzati alla protezione dell'ambiente, a prevenire l'inquinamento e a ridurre il consumo di risorse nel rispetto dei propri obblighi di conformità. La politica aziendale è quella di perseguire il continuo miglioramento del sistema SGA.*
- *Aperta collaborazione con Clienti, Fornitori, Enti locali, Autorità di controllo e forze Sociali per la gestione delle problematiche connesse alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.*
- *Il miglioramento continuo dell'efficacia e dell'efficienza dei processi aziendali, focalizzando l'attenzione sulla salubrità e la sicurezza per chi vi opera e per il sito in cui si svolge l'attività aziendale, ponendo in essere metodologie atte a prevenire ogni potenziale rischio.*
- *La crescita a tutti i livelli del personale ed il coinvolgimento della catena di fornitura, al fine di diffondere la cultura della qualità e della sicurezza dell'ambiente di lavoro contrastando ogni intolleranza di razza, religione, ideologie personali.*

La Direzione per perseguire questi obiettivi definisce, in occasione di riesami globali, indicatori misurabili, programmi adeguati, obiettivi e traguardi specifici in grado di evidenziare la capacità di migliorare e costruire una azienda vincente che vuole crescere con orgoglio.

La Direzione ha individuato e nominato il Responsabile Sistema Gestione Integrato, RSGI, come proprio rappresentante al quale è conferita l'autorità e la responsabilità di intraprendere ogni azione di controllo, correzione e prevenzione necessaria per attuare e perseguire questa Politica.

La Direzione è certa che questo messaggio, lanciato a sé stessa, a tutti i Collaboratori e divulgato all'esterno, sarà raccolto con lo spirito giusto, perché credere in questo progetto e perseguirlo è già di per sé un traguardo ambizioso.

Rovigo, 13/04/2021

La Direzione Generale